



Faire rayonner les savoir-faire

une vocation née à l'ESA

PAR LYNDA STIEN (AGRICADRE 2000)



Fondatrice et Directrice Générale
de Linman & Associés

Après l'ESA, j'ai poursuivi mon parcours à l'ESSEC, puis chez Unilever, en Europe, en Afrique, en Océanie. Et j'ai fondé Linman & Associés avec une conviction structurante : une entreprise croît à la vitesse de ses talents. Pas plus. Pas moins. Le recrutement n'est pas un acte administratif : c'est un acte stratégique. Choisir les bonnes personnes, c'est choisir ses futurs savoir-faire, ses futurs standards, ses futurs possibles. Et diriger, c'est créer les conditions pour permettre à ces talents d'oser, d'inventer, de faire grandir leurs compétences.

L'ESPRIT D'ENTREPRENDRE, C'EST QUOI ?

Entreprendre n'est pas une décision rationnelle. C'est un acte de foi. Croire suffisamment fort en une vision pour accepter de la confronter au réel. Croire suffisamment fort dans les talents pour faire de l'intelligence collective un levier de performance. Croire suffisamment fort en soi pour se mettre en risque. Encore. Et encore. On ne devient pas entrepreneur pour "réussir". On devient entrepreneur parce que l'on ne sait pas faire autrement que de tenter, d'avancer, d'explorer, de recommencer.

MES MISSIONS ET ACTIONS

En tant que Directrice Générale de Linman & Associés, mon rôle est de développer le rayonnement du cabinet, en France et à l'International, de former et guider notre équipe dans l'identification et l'acquisition des meilleurs talents pour nos clients. C'est donc définir une stratégie de recrutement globale, en assurant une expertise pointue sur les marchés internationaux.

CE QUE L'ESA M'A APPORTÉ

J'ai appris que l'agroalimentaire est un monde singulier : enraciné dans la terre, connecté aux cycles du vivant, et pourtant soumis à des réalités géopolitiques, réglementaires et industrielles immenses. Et au cœur de cette complexité, il y a des savoir-faire. Des gestes maîtrisés. Des expertises qui se transmettent plus qu'elles ne s'enseignent. Des compétences qui se construisent dans le faire, dans l'exigence quotidienne, dans la rigueur. C'est là, très tôt, que j'ai compris que la valeur ne se décrète pas, elle se fabrique. Elle se fabrique dans le faire.

MES CONSEILS AUX JEUNES

Votre génération arrive dans un moment clé. Sobriété énergétique, souveraineté alimentaire, urgence climatique, tension sur les ressources, refonte du rapport au vivant... le monde agroalimentaire va se redessiner précisément là : inventer des modèles qui réconcilient performance industrielle, responsabilité, traçabilité et impact durable. Ce ne seront pas des défis : ce seront vos terrains d'expression.

Les entreprises auront besoin de talents capables de comprendre le biologique et de maîtriser le stratégique; capables de travailler les savoir-faire hérités et de créer les savoir-faire qui n'existent pas encore.

Alors à vous, jeunes et futurs diplômés de l'ESA : osez prendre position. Osez cultiver votre singularité technique. Osez dire "voilà comment je ferai".

Soyez exigeants envers ce que vous choisissez de faire. Le monde n'a pas besoin de jeunes qui "cherchent un job". Le monde a besoin de jeunes qui ont un point de vue, un imaginaire, une lecture du réel. Et surtout : choisissez des environnements qui respectent et élèvent les savoir-faire. Parce que c'est là que vous apprendrez ce qui compte vraiment.

Et c'est pour cela que vous êtes attendus.

" Osez prendre position ! "

