

POLITIQUE AFFAIRES PUBLIQUES & LOBBYING

DERNIÈRE MISE À JOUR - MAI 2026



linman
& ASSOCIÉS

La présente politique définit la position de Linman & Associés en matière d'affaires publiques, de lobbying et de participation à des initiatives collectives.

Elle s'applique à l'ensemble des collaborateurs, dirigeants, partenaires et représentants du cabinet.

Principes généraux

Linman & Associés est un cabinet de recrutement indépendant spécialisé dans l'approche directe, le recrutement de cadres et dirigeants et l'accompagnement des entreprises dans leurs enjeux de talents.

Le cabinet ne mène pas d'activités de lobbying auprès des pouvoirs publics, des institutions gouvernementales ou des autorités de régulation dans le but d'influencer l'élaboration de lois, de réglementations ou de politiques publiques.

Linman & Associés ne dispose d'aucun représentant d'intérêts et n'est inscrit sur aucun registre de lobbying.

Engagement en matière d'affaires publiques responsables

Lorsque le cabinet participe à des échanges professionnels, groupes de travail, conférences, associations ou organisations professionnelles, il le fait dans un objectif de partage de connaissances, d'amélioration des pratiques du secteur du recrutement et de promotion de pratiques responsables.

Les positions exprimées par le cabinet dans ces cadres reposent sur :

- l'expérience professionnelle du cabinet ;
- les retours de ses parties prenantes ;
- les bonnes pratiques du secteur ;
- les données disponibles et vérifiables.

Linman & Associés s'engage à ne soutenir aucune action visant à porter atteinte aux droits humains, aux principes d'égalité des chances, à la non-discrimination ou à la protection de l'environnement.

Contributions politiques

Linman & Associés ne réalise aucune contribution financière ou en nature :

- à des partis politiques ;

- à des campagnes électorales ;
- à des candidats à une élection ;
- à des mouvements ou organisations poursuivant principalement un objectif politique.

Le cabinet n'utilise pas ses ressources pour soutenir ou financer des activités politiques.

Participation à des organisations professionnelles et initiatives collectives

Linman & Associés participe à certaines initiatives collectives en lien avec son activité et ses engagements.

Le cabinet est notamment membre de l'association A Compétence Égale, qui œuvre pour la promotion de l'égalité des chances, de la diversité et de la lutte contre les discriminations dans le recrutement.

Dans ce cadre, Linman & Associés participe à des échanges de bonnes pratiques, des actions de sensibilisation et des travaux visant à améliorer les pratiques de recrutement de manière responsable et inclusive.

Prévention de la corruption

Les activités du cabinet sont encadrées par sa Charte Éthique, RSE et JEDI.

Linman & Associés applique une politique de tolérance zéro à l'égard :

- de la corruption ;
- du trafic d'influence ;
- des pots-de-vin ;
- des conflits d'intérêts non déclarés.

Les cadeaux et invitations doivent demeurer occasionnels, raisonnables et ne jamais influencer les décisions professionnelles.

Gouvernance

La direction générale est responsable de l'application de la présente politique.

La politique fait l'objet d'une revue annuelle dans le cadre du suivi de la démarche RSE et B Corp du cabinet.

Toute évolution significative est validée par la direction.

Signalement et réclamations

Toute partie prenante souhaitant signaler une préoccupation relative aux pratiques du cabinet peut utiliser le dispositif de réclamation disponible sur le site internet de Linman & Associés.

Les signalements sont traités conformément à la procédure de réclamation et au dispositif d'alerte interne du cabinet.

Publication

La présente politique est publiée sur le site internet de Linman & Associés et mise à disposition de l'ensemble de ses parties prenantes.

Version 2026